



## ETICKÝ KÓDEX SPOLOČNOSTI

Základným právom a povinnosťou každého zamestnanca našej spoločnosti je také konanie, ktoré prispieva k rastu jej hodnoty, jej prosperite a dobrému menu. To si vyžaduje nielen zodpovedné plnenie pracovných povinností, ale aj správanie v súlade s Firemnými hodnotami a Etickým kódexom.

Dodržiavanie Firemných hodnôt a Etického kódexu vyžadujeme aj od všetkých spoločností, ktoré sa podieľajú na výrobe našich produktov.

Vo svojom konaní a prejave v práci aj na verejnosti:

### Vážime si svojich spolupracovníkov

Ku všetkým zamestnancom bez ohľadu na rasu, farbu pleti, pohlavie, sociálny pôvod, vek, náboženstvo, politické a iné názory, odbornú činnosť a príslušnosť k národnostnej alebo etnickej skupine či iné postavenie pristupujeme s rešpektom a úctou. Odmietame akúkoľvek diskrimináciu.

Vzťahy medzi zamestnancami, ako aj medzi nadriadenými a podriadenými sú založené na úcte, dôstojnosti a dôvere a na rešpektovaní základných ľudských práv. Netolerujeme žiadne formy sexuálneho obťažovania, zneužívania moci alebo zastrasovania.

### Dodržiavame etické správanie a netolerujeme jeho nedodržiavanie

Otvorene poukazujeme na porušenie Etického kódexu, o ktorých sme sa dozvedeli. Oznámenie neetického správania je možné podať svojmu nadriadenému, vedúcemu personálneho odboru, prostredníctvom schránky na vrátnici alebo prostredníctvom zástupcov odborovej organizácie. Všetci, ktorým sa oznamuje neetické správanie, sú povinní zaručiť oznamovateľovi anonymitu. Odhaliť anonymitu je možné len so súhlasom oznamovateľa. Spoločnosť netoleruje žiadne postihy voči oznamovateľom porušovania Etického kódexu.

### Konáme zodpovedne voči sebe, kolegom a spoločnosti

Pracujeme vždy s vedomím plnej zodpovednosti za dôsledky svojho konania aj na prácu a iniciatívu ostatných. Pripravení objektívne rozhodovať a odvádzať presnú a kvalitnú prácu. Staráme sa o svoj osobný rast, sledujeme vývoj vo svojom odbore, vzdelávame sa a rozvíjame svoje osobnostné vlastnosti najmä samostatnosť, svedomitosť a spoľahlivosť.

### Zabezpečujeme právo na dôstojnú prácu

Firma venuje pozornosť odbornému a osobnému rastu svojich zamestnancov, uskutočňuje spravodlivú politiku odmeňovania, ktorá odráža individuálne výsledky, aktivitu a význam pracovnej pozície vo väzbe na dosiahnuté hospodárske výsledky. Minimálna zákonná mzda musí byť rešpektovaná. Nepovinné zrážky zo mzdy zamestnancov sú uskutočňované len so súhlasom zamestnancov. Firma sa zaväzuje rešpektovať všetky zákonné ustanovenia, týkajúce sa dĺžky pracovného času. Proces prepúšťania musí byť zákonný, transparentný a nesmie zraňovať dôstojnosť človeka. Firma sa zaväzuje vytvárať hygienicky neškodné a bezpečné pracovné prostredie.

### Dodržiavame pravidlá, nariadenia zamestnávateľa a zákony SR

Každý človek má právo na slobodnú voľbu zamestnania, na spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky. Pracovnoprávny vzťah môže vzniknúť len so súhlasom fyzickej osoby a zamestnávateľa.

V zmysle Zákonníka práce zamestnávame fyzické osoby, ktoré ukončili povinnú školskú dochádzku. Mladistvých zamestnancov do 18 rokov zamestnávame len prácami, ktoré sú primerané ich fyzickému a rozumovému rozvoju. Zakázaná je práca nadčas a práca v noci u mladistvých zamestnancov. Pracovná spôsobilosť mladistvých zamestnancov je potvrdená lekárom. Firma sa zaväzuje chrániť osobné údaje zamestnancov, uchádzačov o zamestnanie, zákazníkov, dodávateľov, návštevníkov v zmysle nariadenia Európskeho parlamentu a Rady EÚ (GDPR). Rovnako sa zaväzuje splniť si všetky informačné povinnosti voči každému z dotknutých subjektov.

### Vhodne reprezentujeme firmu

Pri vystupovaní na verejnosti aj na sociálnych sieťach dbáme na jej dobré meno, vyjadrujeme sa o nej pozitívne a hájime jej záujmy. Naša spoločnosť sa zaväzuje správať ako sociálne zodpovedná spoločnosť vo vzťahu k štátnym orgánom a celej spoločnosti a poskytovať im pravdivé včasné informácie.



### **Profesionálne sa venujeme interným aj externým zákazníkom**

Svojím konaním uspokojujeme želania zákazníka, pokiaľ to nepoškodzuje záujmy firmy. Za zákazníka považujeme aj svojich spolupracovníkov. Neodmietame rokovanie so zákazníkom, neobťažujeme ho, neurážame a vždy sa k nemu správame slušne a s rešpektom. Zákazník musí odchádzať spokojný, aj v prípade, že sme mu nemohli vyhovieť.

### **Ochraňujeme majetok firmy**

Chránime majetok firmy a majetok iných proti strate, krádeži, zneužitiu a neoprávnenému použitiu. Pod pojmom majetok sa rozumie všetok reálny, osobný a duševný majetok, vrátane pôdy, budov, strojov, vozidiel, dodávok, počítačov, dôverných informácií, patentov, obchodných značiek atď. Informácie týkajúce sa stratégie, marketingových plánov, výrobkov, zariadení a personálu firmy sú súčasťou majetku firmy, a preto ich neposkytujeme tretím osobám a nevyužívame vo svoj prospech. Informácie o finančnom hospodárení firmy do času zverejnenia výročnej správy za príslušné obdobie sú dôverné a nesmú sa publikovať.

### **Nepodporujeme politickú činnosť na pôde firmy**

Z prostriedkov firmy neposkytujeme dary, pôžičky alebo služby akejkolvek politickej strane alebo funkcionárom.

### **Nepodnikáme bez súhlasu zamestnávateľa**

Nevykonávame žiadnu stálu podnikateľskú činnosť, ktorá by akýmkoľvek spôsobom brzdila vykonávanie našich pracovných povinností alebo by konkurovala našej spoločnosti.

Zároveň nepôsobíme v správnych a dozorných radách, predstavenstvách iných firiem bez poverenia predstavenstva našej spoločnosti.

### **Neprijímame ani neposkytujeme provízie**

Pri výkone svojej pracovnej činnosti v styku s dodávateľmi a zákazníkmi nemožno: prijať ani poskytnúť dary, platby, pôžičky, špeciálne zľavy, osobné služby a iné výhody, požadovať tovar alebo výkon práce osobnej povahy, prijať finančnú pomoc akéhokoľvek druhu.

### **Chránime životné prostredie**

Firma sa zaväzuje dodržiavať zásady zodpovedného správania v environmentálnej oblasti, napomáhať pri programoch ochrany a tvorby životného prostredia regiónu, rešpektovať vo všetkých svojich činnostiach platné technologické a ekologické normy a presadzovať prijatie náročnejších noriem na znižovanie nepriaznivých environmentálnych vplyvov. Tieto zásady sú následne záväzné pre všetkých zamestnancov spoločnosti.

### **Rešpektujeme právo zamestnancov na kolektívne vyjednávanie**

Firma rešpektuje právo zamestnancov vstúpiť do Odborovej organizácie a prostredníctvom Odborovej organizácie sa zúčastňovať na kolektívnom vyjednávaní. Zástupcovia zamestnancov nesmú byť za plnenie úloh vyplývajúcich z výkonu svojej funkcie znevýhodňovaní ani inak postihovaní. Toto právo je následne záväzné pre všetkých zamestnancov spoločnosti.

### **Ochraňujeme práva akcionárov**

Chránime záujmy a investície akcionárov a zabezpečujeme ich dlhodobé zhodnotenie. Rešpektujeme právo akcionárov ovplyvňovať činnosť firmy. Spoločným cieľom nás všetkých musí byť dosiahnutie trvalej prosperity.

**NEOGRAFIA, a.s. sa zaviazala dodržiavať kódex správania dodávateľa The Book Chain Project [SUPPLIER CODE OF CONDUCT](#), ktorého dodržiavanie vyžaduje aj od svojich dodávateľov.**

Schválil: Mgr. Michal Tkáč, generálny riaditeľ

Platné od: 01.12.2023

NEOGRAFIA, a.s., Sučianska 39A, 038 61 Martin-Priekopa, Slovensko

Spoločnosť zapísaná v OR OS Žilina v odd.: Sa, vl. č. 181/L  
IČO: 31597912, IČ DPH: SK2020433217  
info@neografia.sk, www.neografia.sk